

# DIGITAL PRINTING & PACKAGING

## Company Policies

### Recruitment and Hiring Policy (POL.01)

Digital Printing and Packaging Press complies with Labor Law No. (14) of 2025 in its recruitment and hiring practices.

No person is permitted to work within the company unless:

1. A written employment contract is signed by both parties, with each retaining a copy.
2. All employment documents and requirements are completed.
3. A criminal record certificate is provided.
4. The employee has reached the legal working age (18 years).
5. The employee is mentally and physically fit for work.

No worker is allowed to start employment without fulfilling all of the above conditions.

### سياسة التعيين - (POL.01)

تلتزم مطبعة ديجيتال للطباعة والتعبئة باتباع سياسة التعيين وفقاً لأحكام قانون العمل رقم (١٤) لسنة ٢٠٢٥، والتي تنص على عدم السماح لأي شخص بالعمل داخل الشركة إلا بعد:

١. تحرير عقد عمل رسمي بين الطرفين واحتفاظ كل طرف بنسخة منه.
٢. استكمال كافة مسوغات التعيين.
٣. تقديم صحيفة الحالة الجنائية.
٤. بلوغ السن القانوني (١٨ سنة).
٥. التأكد من أن العامل سليم ذهنياً وصحياً.

ولا يُسمح لأي عامل بالاستلام الفعلي للعمل دون استيفاء جميع هذه الشروط.

### Forced or Compulsory Labor Policy (POL.02)

- Digital Printing and Packaging Press fully commits to the policy of no forced or compulsory labor, either wholly or partially, and rejects any form of physical violence, slavery, detention, or withholding of passports.
- This policy is implemented by employing free individuals, above the legal working age, who have the desire and freedom to work in exchange for an agreed-upon wage under mutual consent between both parties.
- In cases where overtime work is required, it will only be conducted with the consent of both the worker and the labor office, without any pressure or coercion from the company.

### سياسة عدم التشغيل الجبري - (POL.02)

• تلتزم مطبعة ديجيتال للطباعة والتعبئة التزاماً تاماً بسياسة عدم التشغيل الجبري أو العمل بالسخرة، سواء كلياً أو جزئياً، وترفض أي نوع من أنواع العنف الجسدي أو الاستعباد أو الحجز أو الاحتفاظ بجوازات السفر أو ما يشبه ذلك من ممارسات.

• ويتم تنفيذ هذه السياسة من خلال تشغيل أفراد أحرار تجاوزوا السن القانوني، لديهم الرغبة والحرية الكاملة في العمل مقابل أجر متفق عليه مسبقاً وبالتراضي بين الطرفين.

• وفي حالة الحاجة إلى تشغيل ساعات إضافية، يتم ذلك بموافقة العامل ومكتب العمل المختص، ودون أي ضغط أو تهديد من الشركة.

### Non-Discrimination and Equal Opportunity Policy (POL.03)

- Digital Printing and Packaging Press is committed to a policy of non-discrimination and equal opportunity within the company and throughout its recruitment processes.
- No distinction is made based on gender, religion, or race.
- The company also prohibits discrimination based on political or party affiliation, ensuring that all employees enjoy equal rights and responsibilities.
- The company strictly forbids any form of violence or inhumane treatment in the workplace.

### سياسة عدم التفرقة والتمييز - (POL.03)

• تلتزم مطبعة ديجيتال للطباعة والتعبئة بسياسة عدم التفرقة أو التمييز داخل الشركة أو أثناء عمليات التوظيف، ولا تميز بين العاملين على أساس الجنس أو الدين أو العرق.

• كما لا تمارس الشركة أي تفرقة على أساس الانتماءات السياسية أو الحزبية، وتؤكد أن جميع العاملين يتمتعون بنفس الحقوق وعليهم نفس الواجبات.

• وتشدد الشركة على رفضها لكل أشكال العنف أو المعاملة غير الإنسانية.

### Freedom of Association and Collective Bargaining Policy (POL.04)

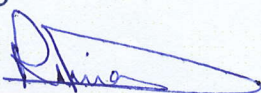
- Digital Printing and Packaging Press recognizes and respects the right of all employees to freely form or join trade unions and will not discriminate against or penalize any employee for exercising these rights.
- The company also respects the full independence of labor organizations in developing their rules and freely selecting their representatives.

### سياسة حرية إنشاء والانضمام إلى النقابات - (POL.04)

• تؤمن مطبعة ديجيتال للطباعة والتعبئة بحق العاملين في حرية إنشاء النقابات العمالية أو الانضمام إليها داخل الشركة، ولا تسمح بأي شكل من أشكال التمييز أو العقوبة ضد أي عامل يمارس هذه الحقوق.

• كما تحترم الشركة الحرية الكاملة للمنظمات العمالية في صياغة قواعدها وتحديد ممثلها بحرية تامة.

QA Manager



Chairman

